

Fraternidade Nova Consciência

REGIMENTO INTERNO DA FRATERNIDADE NOVA CONSCIÊNCIA - FNC

Formação do FRATERNIDADE:

- Diretoria Executiva (Presidente, Vice-Presidente, Tesoureiro e Secretário);
- Dirigentes, Líderes, Colaboradores, Frequentadores.

Dos princípios

- A FNC receberá qualquer pessoa, seja ela do gênero feminino ou masculino, de qualquer orientação sexual, raça, cor, nacionalidade, credo político, condição financeira ou histórico de passado, desde que tenha superado e esteja em sua vida atual em alinhamento com os princípios éticos e sociais de acordo com os princípios da instituição grupo COAC, do qual a Fraternidade Nova consciência faz parte.
- Não seguimos dogmas ou religiões, nosso princípio é o amor, a bondade e a fraternidade.

Da Conduta e Postura dos trabalhadores (Dirigentes, Líderes e Colaboradores)

- Ter conhecimento e respeitar as normas do Estatuto, o Regimento Interno e a Filosofia Ética descrita na Carta da Missão (documento intocável).
- Agir de acordo com os princípios éticos da instituição em todas as atividades dentro e fora da sede, bem como vivenciar e orientar os trabalhos da casa para o cumprimento da Carta da Missão.
- Entender que somos todos seres em evolução constante, portanto abrir mão de julgamentos a si mesmo e ao próximo.
- Abrir mão de uma postura de doutrinação. Buscar desenvolver a si mesmo em primeiro lugar, auxiliar os irmãos dentro e fora da instituição, com a VISÃO de quem somos de fato, seres providos da essência Divina, portanto portadores de todos os recursos necessários para a superação dos desafios e transformação pessoal.

- Comprometer-se em propagar a paz e jamais envolver-se em situações de comentários ou conflitos com os demais trabalhadores e frequentadores ou em assuntos inter-religiosos, políticos e outros que gerem julgamentos e separações.
- Atuar e estimular os membros a expressar sempre amor e o perdão a si mesmo e ao próximo, seja qual for a circunstância, desestimulando quaisquer atos vingativos, ações violentas ou contraditórias ao Amor.
- Trabalhar para auxiliar o crescimento do amor, da paz, do desejo do bem, da compaixão, da caridade e da bondade para com todos os seres viventes.
- Oferecer uma linguagem gentil e amigável aos demais trabalhadores, frequentadores e pessoas no geral.
- Oferecer auxílio sempre que possível, respeitando os critérios estabelecidos neste Regimento Interno.

“Seja você a estação terminal do mal”

Do Serviço desinteressado de Dirigentes, líderes e colaboradores

- Os trabalhos realizados dentro da Fraternidade por Dirigentes, Líderes e colaboradores de forma ESPONTÂNEA e VOLUNTÁRIA, devem ser comprovados por termo de voluntariado, assinado anualmente.
- Os serviços prestados na Fraternidade devem atender às necessidades da Fraternidade, de acordo com os procedimentos do seu departamento.
- É necessário prestar contas das tarefas do seu departamento da maneira escolhida pelo grupo (Trello)

Conduta adequada dos trabalhadores Líderes e colaboradores

- O Líder é a pessoa que por sentir afinidade com os princípios se torna voluntariamente um membro ativo na instituição.
- Assume a responsabilidade por algum departamento.
- Cumpre os procedimentos estabelecidos por seu departamento;
- Busca harmonizar-se com o grupo e atender às solicitações do grupo visando o bem da instituição;
- Acolhe às orientações da diretoria executiva e dos dirigentes;
- Orienta com gentileza e amorosidade os colaboradores e frequentadores;
- Busca criar novos hábitos de acordo com os princípios da instituição dando exemplo de boa conduta aos colaboradores, frequentadores, família e sociedade em geral;
- Propõe inovações para o seu departamento e acata de bom grado a decisão do grupo.

Conduta adequada dos trabalhadores Dirigentes

- O Dirigente é a pessoa Maior de idade, que conhece e segue às normas do estatuto, Regimento Interno e Carta da Missão da Instituição e que tenha exercido a função de Líder por no mínimo 2 (dois) anos, conhece todas as funções e funcionamento dos departamentos da instituição e passou por treinamento de no mínimo mais de 1 (um) ano para Dirigente e foi considerado apto a dirigir trabalhos como a Meditação para Expansão da Consciência com Ayahuasca e outros, livre da supervisão de outro Dirigente.
- No caso dos trabalhos Meditação para Expansão da Consciência com Ayahuasca (MEC) é necessário que o dirigente tenha recebido um chamado espiritual durante um trabalho com Ayahuasca e que este chamado seja confirmado pelo presidente, em acordo com os demais dirigentes.
- A indicação de novos dirigentes para a Meditação para Expansão da consciência com Ayahuasca deve passar pelo crivo dos dirigentes, que avaliarão se o candidato atende aos critérios para tornar-se um novo dirigente, referente a conduta pessoal, controle emocional e alinhamento com os princípios da instituição.
- Estando apto a se tornar um dirigente iniciará o treinamento sendo orientado pelos demais dirigentes e presidente.
- O Dirigente irá estimular a Libertação de todas as dependências, sejam químicas, emocionais ou comportamentais que prejudiquem a si mesmo e ao próximo, sejam elas de ordem química, emocional, intelectual ou espiritual.
- Transmitir ensinamentos que promovam a cultura da paz e estimulem a caridade;
- Dedicar-se a leituras edificantes, ao estudo da sabedoria e ao seu autodesenvolvimento, para dar exemplo de engajamento na missão aos demais Líderes, colaboradores e frequentadores e garantir que mensagem transmitida por ele seja sábia e livre de distorções;
- Não propagar mensagens ou supostos ensinamentos, que contrariem nossa Unidade com Deus e com todas as criaturas viventes (fraternidade universal).
- Garantir que a Ayahuasca seja usada somente em rituais sagrados, dentro da sede da instituição e sempre no mínimo com duas pessoas, sendo uma delas um dirigente;
- Não permitir de forma alguma oferecer Ayahuasca para as pessoas levarem para suas casas, é proibido também aos Dirigentes levar Ayahuasca para suas casas;
- De acordo com a Lei CONAD, só é permitido ter e fazer uso da ayahuasca dentro de uma instituição religiosa devidamente legalizada, com pessoas capacitadas para servir o chá.
- Mesmo com conhecimento do que rege a Lei CONAD, se um membro da casa, trabalhador ou frequentador, fizer a opção de ter ayahuasca em casa, não será mais autorizado a participar das meditações com ayahuasca na Fraternidade Nova Consciência.

Nos rituais

- O primeiro serviço de Ayahuasca é obrigatório a todos os presentes no ritual, salvo raras exceções em que um líder ou dirigente atuante da casa esteja impossibilitado por motivo de doença ou medicamento, temporariamente, recebendo a autorização com antecedência para participar;
- O dirigente deve ter cuidado ao administrar a oferta de chá ayahuasca aos participantes, respeitando a sensibilidade de cada pessoa e a liberdade de arbítrio no trabalho espiritual, mas jamais alguém pode ser obrigado a beber Ayahuasca;
- Caso no Brasil venha a ser sancionada no futuro uma lei que regule a quantidade de chá permitida com base em pesquisas científicas, o dirigente deverá obedecer rigorosamente os ditames da lei (quantidade de acordo com o peso e altura de cada participante).
- Em caso de proibição legal, os trabalhos com Ayahuasca serão interrompidos em respeito a lei;
- Os trabalhos com Ayahuasca na FNC acontecem em conjunto com todos os dirigentes presentes;
- Os Dirigentes devem tentar conversar o mínimo possível durante o trabalho;
- Que cada Dirigente possa servir a si mesmo a quantidade de Daime que julgar adequada conforme sua intuição e necessidade. Isto é uma demonstração de respeito e confiança no discernimento e na intuição do outro (um Dirigente pode pedir para ser servido pelo outro quando a intuição lhe orientar dessa forma ou quando sentir dúvida a respeito do quanto necessita);
- Na condução em conjunto, um dirigente poderá se ausentar da condução se sentir necessidade física por alguns momentos, mas logo que se restabelecer deverá voltar para a condução com os demais;
- Um dirigente deverá sempre ter uma atitude de colaboração, respeito e humildade perante os demais dirigentes, confiando que o outro dirigente também está alinhado com a força do trabalho. Exercitar a direção do ritual sagrado em conjunto, ensina o dirigente como proceder adequadamente em todo e qualquer relacionamento humano;
- Não deve o dirigente receber Ayahuasca de fonte que não seja religiosa e idônea, e de preferência deve ele conhecer o trabalho espiritual de preparo do chá do local que oferece.
- É papel do dirigente conduzir o trabalho elegendo temas, músicas, mensagens e exercícios de visualização ou relaxamento. Os trabalhos poderão ser temáticos e com músicas instrumentais, cantadas e músicas ao vivo, buscando a harmonia no trabalho de acordo com o tema estabelecido, contribuindo com o seu melhor para a beleza artística e espiritual do trabalho;

- O trabalho tem como propósito estimular os frequentadores a buscar às respostas para às suas questões e desafios dentro de si mesmos, sendo o Dirigente apenas um facilitador com músicas e mensagens que propagam o amor a si mesmo, ao próximo e a todos os seres, cumprindo a Carta da Missão da FNC;
- Nunca propagar críticas, julgamentos e negatividade nos rituais sagrados, mas motivar a fé, esperança, o amor, compaixão, perdão e bondade, lembrando a Unidade que fazemos com todos os Seres;
- Também é função do dirigente cuidar dos participantes intervindo em situações inadequadas ou emergências, orientando e corrigindo más condutas dos líderes, colaboradores ou frequentadores;
- O Dirigente deve lembrar-se de que é impossível satisfazer plenamente a todos, por isso, deve priorizar o bem da instituição acima de tudo, fazendo cumprir a nobre missão da instituição.
- O dirigente poderá lembrar os líderes e colaboradores sobre o compromisso e a retidão necessária para o cumprimento da missão.
- Quando tiver que chamar atenção de um irmão por comportamento impróprio, fazer individualmente e com uso do texto do regimento interno, das normas estatutárias e da sabedoria cultivada na casa, justificando desta maneira este ato que é uma expressão do cumprimento da ordem;

Conduta correta dos Líderes, Colaboradores e Frequentadores durante às Meditações para Expansão da Consciência com Ayahuasca “MEC”

- Não é permitido travar conversas com as pessoas e também chamar a atenção de participantes que cremos estejam tendo mau comportamento durante o MEC, qualquer necessidade deve ser levada para o conhecimento do Dirigente;
- Não é permitido ofertar trabalhos de imposição de mãos como: Passes Magnéticos, Reiki, Cromoterapia, palavras ou mensagens e outros afins durante o MEC, a não ser com a autorização do Dirigente;
- Em momentos de mensagem, cantos especiais ou exercícios de visualização promovidos pelo Dirigente ou por participantes devidamente autorizados durante o ritual, não devemos movimentar-nos, falar, trocar sacos descartáveis, ir a banheiros ou limpar banheiros, exceto em situações absolutamente emergenciais. Nestes momentos, os líderes e colaboradores devem dar o exemplo de silêncio, atenção e imobilidade para os demais participantes, até o final do trabalho;
- Respeitar a meditação dos demais mantendo silêncio e sendo discretos ao se movimentar
- Pessoas que sentem vontade de movimentar-se ou dançar durante o trabalho, devem ter o máximo de cuidado possível para não atrapalhar a experiência dos demais, encaminhando-se prontamente para a área que foi destinada pelo Dirigente como

apropriada para tais manifestações, não chamar a atenção dos demais, o trabalho é pessoal;

- Não é permitido fumar ou usar qualquer tipo de psicotrópico ou outras substâncias durante o trabalho ou dentro da sede;
- Não é permitido levar celulares para o ritual e não será permitido usar telefones móveis ou outros meios de comunicação durante o MEC. Somente após o encerramento do trabalho. Celulares devem ficar desligados nos seus pertences na chapelaria
- Participantes, colaboradores e líderes devem evitar contato corporal e auxílio excessivo ao próximo durante o trabalho, permitindo-lhe a descoberta de sua força de erguimento e não incentivando laços humanos indevidos (apenas auxiliamos a pessoa a ajudar a si mesma).
- Acatar com amor e humildade o pedido ou orientação do Dirigente, confiando que ele é a pessoa mais capacitada e bem orientada em relação ao trabalho. (os demais participantes estão mais sujeitos a vivenciar emoções confusas e ilusões internas durante o MEC, o dirigente, no entanto, obteve treinamento para estar em um estado de extrema lucidez e prontidão.
- Os líderes e colaboradores devem manter uma atitude de humildade e respeito, acolhendo as orientações do dirigente e dando exemplo de boa conduta aos demais frequentadores.
- Respeitar o horário de chegada e saída dos trabalhos. Não é permitido sair antes do término da sessão bem como entrar após o início da mesma, a não ser que o dirigente abra exceção e autorize.

Trabalhos com Ayahuasca permitidos na FNC

- Trabalhos utilizados exclusivamente com ayahuasca e nenhuma outra substância.
- Os trabalhos com Ayahuasca devem ser todos divulgados e/ ou comunicados aos demais dirigentes.
- Trabalhos com ayahuasca abertos ao público autorizados no workshop Nova Consciência
- Trabalhos com ayahuasca exclusivos para associados
- Trabalhos com ayahuasca exclusivo para dirigentes
- Trabalhos com ayahuasca excepcional para treinamento de líderes
- Trabalhos com ayahuasca de emergência (com o critério de haver uma grande necessidade emergencial por parte da pessoa e a impossibilidade de esperar ou poder comparecer no trabalho aberto)

Boa conduta de todos os participantes

- Silêncio é o comportamento considerado mais adequado durante as práticas de concentração e meditação, as conversas e a alegria são sempre bem-vindas nos momentos de confraternização e festa.
- Quando for dita uma mensagem de sabedoria, **PRESTE ATENÇÃO!**
- Quando for pedido silêncio e imobilidade, **PERMANEÇA NO MAIS PROFUNDO SILÊNCIO!**
- Quando for pedido que todos se levanten, **LEVANTE-SE IMEDIATAMENTE!**
- Quando for hora de festa e celebração, **ALEGRE-SE e CELEBRE!**
- Quando for momento de oração, **CONCENTRE-SE E ORE CONOSCO!**

IMPORTANTE: É necessário irmandade, humildade, aceitação, gratidão e confiança para alcançar os mais elevados objetivos durante a Meditação para Expansão da Consciência com Ayahuasca:

IRMANDADE: abrir mão de desejos individuais para comungar com o grupo.

HUMILDADE: não julgar ou criticar o trabalho e aceitá-lo da maneira que ele ocorre.

ACEITAÇÃO: aceitar as regras de boa conduta que visam garantir o respeito geral e bem estar dos participantes. Aceitar amorosamente a maneira de ser de cada participante e do dirigente.

GRATIDÃO: ter gratidão aos dirigentes que dedicam amorosamente seu tempo e esforço físico para realizar este grande ato de caridade.

CONFIANÇA: respeitar e confiar amorosamente no dirigente que realiza o trabalho, pois é o dirigente que assegura a harmonia e o bem estar de todos.

Esta conduta nos auxiliará a aceitar a vida e as pessoas como elas são, pois todas as situações de vida são especiais quando decidimos extrair o melhor de cada uma delas.

Dessa maneira, todos os MECS são excepcionais se aceitarmos e nos adequarmos a cada um deles sem resistências, alegrando-nos com as diferenças entre eles e aceitando cada momento único e incomparável.

Assembléias gerais e reuniões de dirigentes e líderes

- Às reuniões são conduzidas pelo presidente e para eficiência da reunião será determinado um cronometrista (controlará o tempo de cada tema), um escriba (fará a ata da reunião), um monitor (vai auxiliar para que a reunião se mantenha dentro do tema)
- Durante as reuniões gerais do COAC, os dirigentes, líderes ou participantes que se comunicarem de forma desrespeitosa ou agressiva, podem e devem ser convidados a interromper tal comportamento imediatamente, caso recusem-se a fazê-lo, o presidente ou quem estiver liderando a reunião poderá convidar o indivíduo desrespeitoso a retirar-se do recinto.
- Na assembleia geral tem direito a voto Dirigentes, Líderes e Associados do COAC.

- Todos os líderes e dirigentes devem comparecer nas assembleias gerais, salvo impeditivos com prévio aviso.
- Ninguém é remunerado de nenhuma maneira para realizar trabalhos voluntários: nem Dirigentes, nem líderes, nem colaboradores, nem participantes que executem quaisquer funções voluntárias.
- Festas com temas afins com a instituição podem eventualmente ocorrer na sede da fraternidade e poderá ser cobrado ingresso. No entanto o valor integral deve ser revertido para às despesas e investimentos da instituição (aquisição de equipamentos, materiais, reformas, custeio da Ayahuasca Daime, etc)
- Os associados poderão divulgar seus trabalhos no mural da instituição e nas mídias sociais autorizadas.

Uso do espaço físico

- O espaço pode ser visitado fora dos horários de atividades para grupos de estudo ou atividades extra que sejam adequadas aos preceitos e regras da instituição, mediante autorização e presença de um líder ou dirigente responsável pela atividade, com contribuição dos presentes com envelopes de gratidão.
- Jogos de azar são proibidos na instituição, bem como bingos beneficentes, em respeito às famílias que foram desestruturadas pelo vício
- Somente terá posse das chaves o presidente, dirigentes ou líderes que estejam conduzindo algum trabalho para o público na instituição, em demais dias extra aos trabalhos MEC.
- O responsável pela recepção tem a chave e terá uma cópia da chave tbm o responsável pelo departamento de Limpeza para a faxina mensal. Para as demais necessidades da Fraternidade, ficará à disposição uma chave extra para ser usada na ocasião e devolvida após a recepção.

Fluxo de dinheiro e contribuições

- Manter a transparência com balanços financeiros atualizados mensalmente e com prestação de contas da tesouraria nas assembleias gerais e em planilha exposta no mural da casa

Consumo de substâncias e alimentos

- Não há, nem haverá jamais área de fumantes, respeitamos profundamente nossos participantes adeptos do tabagismo, mas não autorizamos nenhuma substância que cause dependência química dentro da sede da Fraternidade (álcool, cigarro, charuto, cachimbo), ou qualquer droga sejam estas legalizadas ou não, pois somos uma casa que prima por auxiliar as pessoas a libertarem-se das dependências e vícios
- Não haverá exigências quanto ao vegetarianismo, porém, nenhum tipo de carne é permitida nas dependências da Fraternidade. Valorizamos o respeito a todos os seres vivos e continuaremos trabalhando pela conscientização do amor a todos os seres e incentivo à alimentação saudável, deixando a decisão para cada um.

Relacionamento entre os membros

- Romances extraconjugais dentro da sede do coac serão repreendidos e os membros devem ser lembrados que a Fraternidade valoriza a Família e não apoia ou permitirá adultério de forma alguma. Membros com condutas inadequadas, serão estimulados a resolver sua situação conjugal e proibidos de atos indevidos nas dependências da sede, podendo ser afastados de suas funções administrativas na instituição.
- Cenas e situações de conflito e discussões entre participantes nos trabalhos da casa devem ser imediatamente desestimulados, crises emocionais podem e devem ser auxiliadas pela orientação e mediação dos dirigentes, mas se alguém não aceitar respeitar o ambiente da instituição, agredindo o mesmo com atos e palavras indevidas pode ser convidado a se retirar do recinto (vide critérios para advertência, afastamento e expulsão abaixo);
- Conversas inadequadas, vocabulários chulos e palavrões são proibidos nas dependências da instituição. Pessoas que insistirem em manter conversas desrespeitosas pessoalmente ou em telefones celulares devem ser convidadas imediatamente a fazê-lo fora de nosso recinto. Pessoas que quiserem brigar em celulares ou ter qualquer outro comportamento inadequado de conversação devem fazê-lo do lado de fora das dependências físicas da Fraternidade ou parar imediatamente o ato e pedir ajuda;
- Conversas sarcásticas que denegrida a imagem ou estima de outra pessoa ou piadas que estimulam preconceitos e que ferem as pessoas, não devem ser proferidas;
- Preconceitos e discriminações raciais, sexuais, etária e demais são proibidas e a Fraternidade incentiva as pessoas a moverem-se legalmente contra tais crimes aos direitos humanos, ensinando assim a retidão e o respeito ao próximo;;
- Avaliar, analisar, julgar e emitir opiniões a respeito das experiências de meditação de outras pessoas é um ato inadequado. Somente o Dirigente durante rituais e outras atividades, ou ao fim delas, quando conveniente ou solicitada sua ajuda, pode fazer

observações para auxiliar o participante a chegar a uma correta interpretação da experiência de luz vivenciada;

- Fazer piadas e comentários jocosos sobre os comportamentos e jeito de ser das pessoas durante as atividades é algo indevido e fere o respeito ao próximo.
- Na Fraternidade somente atividades que estimulem o desenvolvimento humano devem ocorrer, não se utiliza palavras depreciativas ou inadequadas, adota-se postura reverente, respeitosa e, em determinadas atividades, silenciosa, dentro e fora da sede.
-

Condutas inadequadas, descumprimento de normas, advertências, afastamentos e expulsões

- Pessoas que não estão de acordo ou não são capazes de respeitar as regras de convivência na sede da instituição, devem ser estimuladas a adequar-se a elas. Caso contrário, não podem assumir cargos nesta instituição e estarão sujeitas a advertências, afastamento ou expulsão segundo as normas deste regimento;
- Brigas, desavenças e discussões não devem ser incentivadas, pelo contrário devem ser encerradas rapidamente e sanadas pela intervenção do dirigente. Opiniões pessoais devem ser diluídas pela sabedoria ensinada e pelas regras da instituição, clarificando o caminho e promovendo a harmonia;
- Dirigentes e líderes devem isentar-se de acusar pessoas de atos errados quando não houver conhecimento claro dos fatos, abstendo-se de tirar conclusões precipitadas. O dirigente sábio não crê em tudo que ouve e desestimula imediatamente comentários e fofocas a respeito dos demais dirigentes, líderes ou terceiros sem a presença dos mesmos. Lembre-se do que disse o bem amado mestre Confúcio nos Analectos:

“O sábio corrige a si mesmo em seus erros e o ignorante fica apontando os erros do próximo”

- Avaliar, analisar, julgar e emitir opiniões a respeito das experiências de meditação de outras pessoas é um ato inadequado. Somente o Dirigente durante rituais e outras atividades, ou ao fim delas, quando conveniente ou solicitada sua ajuda, pode fazer observações diretamente à pessoa para auxiliá-la a chegar a uma correta interpretação da experiência de luz vivenciada;
- Fazer piadas e comentários jocosos sobre os comportamentos e jeito de ser das pessoas durante as atividades é algo indevido e fere o respeito ao próximo. Na Fraternidade somente atividades que estimulem o desenvolvimento humano devem

ocorrer, não se conversa palavras depreciativas ou inadequadas, adota-se postura reverente, respeitosa e, em determinadas atividades, silenciosa;

- No caso de conduta inadequada aos princípios citados neste Regimento Interno, um dirigente irá ter uma conversa amigável com a pessoa, se a conduta persistir haverá uma advertência por escrito e se houver reincidência poderá haver a exclusão do departamento ou em casos mais graves da instituição.
- Em situações de extrema gravidade, quando a permanência de um indivíduo no recinto da instituição, oferecer ameaça física ou moral outras pessoas (crimes de preconceito, ameaças, agressão, calúnia e difamação e outros) e este se recuse a abandonar o recinto, as autoridades legais podem e devem ser acionadas para retirá-lo imediatamente do local;

Todas as normas contidas neste Regimento, tem como objetivo, manter o princípio que nos uniu e nos ajudar na mudança de hábitos para uma convivência amorosa e respeitável em prol do Bem Maior.

Fraternidade Nova Consciência
Grupo COAC